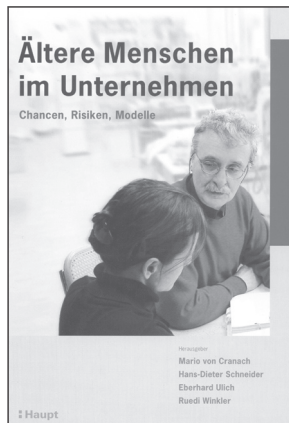


Mario von Cranach, Hans-Dieter Schneider, Eberhard Ulich, Ruedi Winkler (Herausgeber)

Ältere Menschen im Unternehmen

Chancen, Risiken, Modelle



230 Seiten, 24 Tabellen und Grafiken, kartoniert
EUR 36.–/CHF 58.–
ISBN 3-258-06615-9

In den jüngsten Debatten um eine langfristige Sicherung unserer Rentensysteme geht es vor allem um eine Erhöhung des Rentenalters. Aber was bedeutet das, wenn ältere Menschen auf dem Arbeitsmarkt gar keine Beschäftigungschancen besitzen? Wenn viele Unternehmen unbesehen auf die Karte Jugend setzen und das besondere Potenzial älterer Mitarbeitender vernachlässigen? Umdenken tut Not – und gefordert sind da nicht zuletzt die Unternehmen.

Wo und in welchen Funktionen also sollen und können ältere Menschen arbeiten? Was sind ihre Stärken und Schwächen? Welche Umstände müssen Unternehmen berücksichtigen, wenn sie ältere Menschen beschäftigen? Wie sieht ein günstiger Generationenmix in einem Betrieb aus? Wie steht es um die rechtliche Situation von älteren Mitarbeitenden? Welche Modelle erlauben einen sanften Übergang ins Rentnerdasein, anstelle der heute üblichen «Alters Guillotine»? Namhafte Fachleute aus Forschung und Praxis haben für diesen Band Fakten und Erkenntnisse zusammengetragen und leiten daraus Empfehlungen und Ratschläge für die Unternehmenspraxis ab.

Mit Beiträgen von Susanne Blank, Mario von Cranach, Martin Flügel, Kurt Gfeller, Gudela Grote, Peter Hablützel, Winfried Hacker, Juhani E. Ilmarinen, René A. Lichtsteiner, Rolf Lindenmann, Erwin Murer, Gerhard Naegele, Margrit Reck Roulet, Peter Richter, Hans-Dieter Schneider, Hans Rudolf Schuppisser, Norbert Semmer, Hans-Ulrich Stooss, Eberhard Ulich, und Ruedi Winkler

Mario von Cranach, Prof. em. für Psychologie (Schwerpunkt Sozialpsychologie) an der Universität Bern, Präsident des Netzwerks für sozial verantwortliche Wirtschaft NSW/RSE

Hans-Dieter Schneider, Dr. phil., Prof. em. für Angewandte Psychologie an der Universität Freiburg/Schweiz

Eberhard Ulich, Dr. Dr. h.c. Prof.em. für Arbeits- und Organisationspsychologie an der ETH Zürich, Seniorpartner des Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung, Zürich

Ruedi Winkler, lic. oec. publ., ehemaliger Direktor des Arbeitsamtes der Stadt Zürich, Inhaber eines Büros für Personal- und Organisationsentwicklung, Copräsident des Netzwerks für die Arbeitsgesellschaft nag

Haupt Verlag

Falkenplatz 14, CH-3001 Bern, www.haupt.ch

Bestellschein



Bitte bestellen Sie in jeder Buchhandlung
oder in der Schweiz direkt bei der Haupt Buchhandlung (Fax 031 309 09 10, buchhandlung@haupt.ch)

Ex. Mario von Cranach, Hans-Dieter Schneider, Eberhard Ulich, Ruedi Winkler (Hrsg.)

Ältere Menschen im Unternehmen

Chancen, Risiken, Modelle

230 Seiten, 24 Tabellen und Grafiken, kartoniert

EUR 36.–/CHF 58.– (zzgl. Versandkosten)

ISBN 3-258-06615-9

Name/Vorname: _____

Adresse: _____

Datum: _____

Unterschrift: _____

Haupt